

Stellenausschreibung

Projekt „Resiliente Familien“



Wir sind die Landesvereinigung für Gesundheitsförderung Thüringen e. V. - AGETHUR -. Unser Verein wurde 1990 gegründet und agiert gemeinnützig, politisch und konfessionell unabhängig. Wir haben derzeit 80 Mitglieder, darunter Sozialversicherungsträger, kommunale Gebietskörperschaften, Vereine, Kammern, Verbände der Heilberufe und Einzelmitglieder.

Wir engagieren uns für sozialogenbezogene Gesundheitsförderung und Prävention in Lebenswelten. Als landesweite Fachstelle für Gesundheitsförderung unterstützen und begleiten wir kommunale und landesweite Netzwerke, koordinieren den fachlichen Austausch, beraten Institutionen, Einrichtungen und Initiativen, bieten und entwickeln Qualifizierungsangebote, unterstützen die Qualitätsentwicklung in der Gesundheitsförderung und informieren zu aktuellen Fragen.

„Wir“ sind 21 Mitarbeitende und ein Vorstand als ein Team mit vielfältigen Themen der Gesundheitsförderung und Prävention.

Wir lieben Herausforderungen.

Wir wollen einen Beitrag leisten.

Wir wollen gestalten, verändern und mitreden.

Wir sind mutig und probieren gerne aus.

Wir sind vom interdisziplinären Arbeiten überzeugt und leben es.

Wir lieben das lebendige, kreative und vielfältige Miteinander.

Wir reflektieren sehr genau.

Wir gehen thematisch gerne in die Tiefe.

Wir denken strategisch, abstrakt und visionär und kommen in der Praxis wieder an.

Wir geben unser Wissen gerne weiter.

Wir suchen Verstärkung!

Zum 15. April 2024 suchen wir **eine:n Mitarbeiter:in** (m/w/d) im Arbeitsbereich „Seele und Gesundheit“ für das Projekt

„Resiliente Familien – Gemeinsam sind wir stark“

Partizipative Entwicklung eines Programms zur Resilienzförderung für Familien in Thüringen

Es gibt keine Gesundheit ohne seelische Gesundheit. Das seelische Wohlbefinden beeinflusst Menschen in jeder Lebensphase und in jedem Lebensbereich. Im Rahmen der Gesundheitsförderung kommt deshalb der Stärkung von persönlichen und sozialen Ressourcen eine besondere Bedeutung zu. Vor allem für den Umgang mit den Herausforderungen des Lebens und Krisen ist die Stärkung der Resilienz jedes Einzelnen aber auch der von Familien essenziell. Das Projekt „Resiliente Familien“ hat daher zum Ziel, anknüpfend an die bereits von der AGETHUR umgesetzten Aktivitäten im Bereich der seelischen Gesundheit und Resilienz, ein Angebot zu schaffen, welches eine auf Familien ausgerichtete, generationsübergreifende Stärkung von Ressourcen möglich macht. Parallel

dazu sollen auch Mitarbeiter:innen in Einrichtungen, welche mit Kindern, Jugendlichen und Familien arbeiten, selbst in ihren Ressourcen und ihrer Resilienz gestärkt werden. Neben der Kombination von Ressourcenstärkung bei Fachkräften und Familien liegt der Schwerpunkt des Projektes auf einem partizipativen Ansatz der Angebotsentwicklung für Familien, d.h. die Zielgruppe selbst soll von Beginn an beteiligt werden.

Wie das aussehen und funktionieren kann? Das ist die Frage an und Aufgabe für die zu besetzende Stelle.

Die zu besetzende **Stelle (36 Wochenstunden)** ist zunächst bis Ende Dezember 2024 befristet mit der Option auf Verlängerung bis voraussichtlich Mitte 2026. Die Einstellung erfolgt vorbehaltlich der Bewilligung des Projektes durch den Fördermittelgeber.

Ihre Aufgaben:

- Planung, Koordination und Umsetzung des Projektes „Resiliente Familien“
- Gewinnung von Einrichtungen, Fachexpert:innen und Familien für die Angebotsentwicklung
- Partizipative Entwicklung eines generationsübergreifenden, bedarfsspezifischen und niedrigschwelligen Angebotes zur Ressourcenstärkung für Familien
- Veranstaltungsplanung und -durchführung der Beteiligungsformate in Zusammenarbeit mit dem Arbeitsbereich „Qualität und Gesundheit“
- Durchführung von Schulungen zum Methodenkoffer „Resilienz“ für Fachkräfte in Einrichtungen
- Vernetzung von und mit Akteuren im Themenfeld „Familien“ auf kommunaler und auf Landesebene
- Zusammenführung der Ergebnisse aus den Beteiligungsformaten in ein methodisch umsetzbares Angebot für Familien
- Erprobung, Evaluation und Anpassung des entwickelten Familienangebotes zur Resilienzstärkung
- Öffentlichkeitsarbeit

Ihr Profil:

- Hochschulabschluss der Gesundheits- oder Sozialwissenschaften, Gesundheitsförderung, Gesundheitsmanagement, Psychologie oder vergleichbarer Fachbereiche
- Ausgeprägtes Interesse am Thema Seelische Gesundheit
- Erfahrungen in der Gestaltung und Moderation von Beteiligungs- und Vernetzungsprozessen
- Erfahrungen in der Organisation und Durchführung von Fortbildungsveranstaltungen
- Kenntnisse über Akteure und Strukturen im Bereich der Familienförderung sind von Vorteil
- Kenntnisse von Verwaltungsstrukturen und -vorgängen sind von Vorteil
- Motivation und Leidenschaft zur Gestaltung und Entwicklung eines partizipativen Prozesses für die Entwicklung eines bedarfsorientierten Angebotes
- Sicheres, offenes und kommunikatives Auftreten
- Fähigkeit, Kooperationsbeziehungen zu pflegen und Mitstreiter:innen zu gewinnen
- Geduld, Kreativität und Flexibilität, um den geplanten Entwicklungsprozess situativ anzupassen und weiterzuentwickeln

- EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Führerschein Klasse B

Wir bieten:

- eine interessante, selbständige und verantwortungsvolle Tätigkeit
- Mitarbeit in einem engagierten, kreativ arbeitenden und multi-professionellen Team mit flachen Hierarchien
- eine Vergütung nach TV-L 11 bei entsprechender Qualifikation
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf (familienfreundlicher Arbeitgeber) samt Ausstattung zum mobilen Arbeiten
- Bedarfs- und bedürfnisorientierte Personalentwicklung mit Weiterbildungsmöglichkeiten zur Förderung individueller Stärken
- auf Partizipation angelegte Organisation bei internen Arbeitsprozessen
- eigenverantwortliche Gestaltungsmöglichkeit des Arbeitsbereiches
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL) (auf Wunsch)
- Arbeitsort ist in der Regel Weimar

Bewerbungen von Schwerbehinderten werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt. Die Stellenausschreibung richtet sich in gleicher Weise an männliche, weibliche und diverse Bewerber:innen.

Lernen Sie uns kennen und was uns ausmacht unter www.agethur.de!

Ihr Kontakt für Fragen:

Uta Maercker
Landesvereinigung für Gesundheitsförderung Thüringen e.V. - AGETHUR –
Carl-August-Allee 9
99423 Weimar
Tel. 03643 – 4989811

Wir freuen uns über Ihre vollständige Bewerbung bis **zum 29. Februar 2024** ausschließlich per Mail an maercker@agethur.de.

Ihre Bewerbungsdaten werden im Einklang mit der EU-Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO) und dem Thüringer Datenschutzgesetz verarbeitet.

Bitte beachten Sie, dass keine Eingangsbestätigung versendet wird.